

**Антикоррупционная политика  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №11»**

**1. Общие положения Антикоррупционной политики МАОУ Лицей №11**

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей №11» (далее Лицей) разработана на основе Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г., разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013г. №08-585 в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МАОУ Лицей № 11.

1.2 Антикоррупционная политика Лицея устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Реализация мер по противодействию коррупции снижает риски применения в отношении Лицея мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на Лицей санкций за незаконные действия посредников и партнеров.

Антикоррупционная политика Лицея подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Лицея.

Антикоррупционная политика Лицея доводится до сведения всех работников Лицея под роспись.

Антикоррупционная политика Лицея обеспечивается путем ее размещения на информационном стенде и на официальном сайте Лицея.

**2. Цели и задачи Антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Лицея являются:

- а) предупреждение и пресечение коррупции в Лицее;
- б) формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, в т.ч. формирование у работников единообразного понимания позиции Лицея о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) формирование антикоррупционного сознания у работников и иных участников образовательных отношений;
- г) минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- д) установление обязанностей работников Лицея знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- е) обеспечение ответственности и неотвратимости наказания работников за коррупционные проявления;

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики Лицея:

- а) антикоррупционное образование и пропаганда (в т.ч. информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и

- ответственности за совершение коррупционных правонарушений);
- б) методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Лицее;
  - в) защита прав и свобод граждан;
  - г) обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
  - д) мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

### **3. Используемые понятия и определения Антикоррупционной политики:**

#### **3.1 коррупция:**

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

**3.2 коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

**3.3 противодействие коррупции** - деятельность Лицея в пределах его полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.4 конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Лицей влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Лицея и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства. Под личной заинтересованностью работника Лицея, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником Лицея при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.5 коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию). (Ст. 204.УКРФ)

**3.6 дача взятки** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом

либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).

*Примечание.* Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

**3.7 получение взятки** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики:**

##### ***4.1 Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.***

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации, Красноярского края, нормативным правовым актам администрации города Красноярска и иным нормативным правовым актам, применимым к Лицею.

##### ***4.2 Принцип личного примера руководства.***

Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Лицее.

##### ***4.3. Принцип вовлеченности работников.***

В Лицее регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

##### ***4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.***

В Лицее разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Лицея, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

##### ***4.5 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.***

Неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Лицея за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

##### ***4.6 Принцип открытости.***

Информирование партнеров и общественности о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах.

#### **4.7 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

В Лицее регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля над их исполнением.

### **5. Область применения Антикоррупционной политики в Лицее и круг лиц, попадающих под её действие**

**5.1.** Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Лицея, являются руководитель, работники, находящиеся в трудовых отношениях с Лицеем, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика Лицея распространяется и на иных участников образовательных отношений в Лицее, а также на лиц, поставляющих для Лицея товары, выполняющих для Лицея работы или предоставляющих для Лицея услуги на основе договоров гражданско-правового характера.

**5.2.** Обязанности руководителя и работников Лицея в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

#### **5.2.1. Воздерживаться:**

а) от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея;

б) от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея;

**5.2.2. Незамедлительно информировать** непосредственного руководителя и (или) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и (или) руководителя Лицея:

а) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, Лицея или иными лицами;

в) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**5.2.3.** Исходя из положений ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Лицей, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом. Обязанности работников, должностных лиц Лицея, изложенные в настоящем документе, могут включаться в их должностную инструкцию. Каждым работником Лицея даётся письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Лицея и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике Лицея).

**5.2.4.** Подписывать Обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства (по форме Приложения к Антикоррупционной политике) .

**5.2.5.** Для специалиста по кадрам МАОУ Лицей №11 устанавливается дополнительная специальная обязанность: при заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы - в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после

увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров МАОУ Лицей №11, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте работы (службе).

## **6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Лицея**

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Лицея являются следующие должностные лица:

а) руководитель Лицея и его заместители.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Лицее;

б) иные лица, назначенные приказом руководителя Лицея.

Данные лица обязаны исполнять обязанности, возложенные на них приказами руководителя Лицея, трудовыми договорами, своими должностными обязанностями.

6.2. Руководитель Лицея назначает ответственных за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Лицее, которые:

а) организуют работы по профилактике и противодействию коррупции в Лицее в соответствии с Антикоррупционной политикой Лицея и иными локальными нормативными актами МАОУ Лицей №11;

б) организуют разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Лицея, и предоставляет их на утверждение руководителю Лицея.

## **7. Установление перечня реализуемых Лицеем антикоррупционных мероприятий и процедур и порядок их выполнения**

7.1 В целях предупреждения и противодействия коррупции Лицей реализует план мероприятий, утвержденный руководителем Лицея.

## **8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Лицеем**

8.1 Лицей требует соблюдения работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Лицея и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданным в Лицее, а также дать письменное обязательство о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политикой Лицея и норм антикоррупционного законодательства (по форме приложения к Антикоррупционной политике Лицея).

8.2 Работники Лицея независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3 Работники Лицея несут головную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии законодательством Российской Федерации. Работодатель вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8.4 Ответственность лиц, не являющихся работниками Лицея, регулируется законодательством РФ.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Лицея**

9.1 При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой Лицея, она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2 Работа по актуализации Антикоррупционной политики Лицея осуществляется по поручению руководителя Лицея лицами ответственными за организацию профилактики и противодействия коррупции в Лицее и (или) назначенными руководителем Лицея должностными лицами.

И.о. директора



Е.Ю. Лёвина

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО**

**о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики  
МАОУ Лицей №11 и норм антикоррупционного законодательства**

г. Красноярск «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Я, \_\_\_\_\_  
(Фамилия, \_\_\_\_\_ Имя, \_\_\_\_\_ Отчество)

\_\_\_\_\_ (должность; наименование структурного подразделения (при наличии))

настоящим подтверждаю, что полностью ознакомлен(а) с Антикоррупционной политикой МАОУ Лицей №11 (далее - Антикоррупционная политика Лицея), Положением о противодействии коррупции, Кодексом этики и служебного поведения работников МАОУ Лицей №11, Планом мероприятий по противодействию коррупции, коррупциогенной картой рабочего места руководителя МАОУ Лицей №11, нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Красноярского края, правовыми нормами администрации города Красноярска, главного управления образования администрации города Красноярска, МАОУ Лицей №11 и обязуюсь соблюдать их.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой Лицея всем работникам Лицея, включая меня, запрещено прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с обязанностью сообщить ответственным за реализацию Антикоррупционной политики Лицея о случаях склонения меня или других работников Лицея к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Лицея или иными лицами.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник Лицея, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики Лицея.

При наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Лицея и применимого антикоррупционного законодательства, я могу обратиться к лицам, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики Лицея.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись Работника)