

образовательного процесса	педагогов (приказ)	• методсоветом	7	В течение года
		• профсоюзной организацией	7	
		• экспертной комиссией по распределению СЧФОТ	7	
		• МО лицея	7	
		• МО района	7	
		• Службы медиации (примирения)	7	
		организация пришкольного лагеря (начальник)	7	
	Участие педагогов в работе проектных, творческих группах (на основе приказа)	лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень	2 3 4 5	на период деятельности
	Наставническая работа	Сопровождение молодого специалиста – тиражирование опыта (по приказу)	6	1 раз в квартал
	Участие в экспертной работе (в составе жюри) при проведении конкурсов, олимпиад, НОУ (приказ, вызов и т. д.)	лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	1 2 3 4 5	1 раз в квартал
1.3.Дополнительная нагрузка по осуществлению образовательного процесса				
Организация походов выходного дня	Более 1 раза в месяц	3	1 раз в квартал	
Организация горячего питания	Охват учащихся от общего числа детей в классе Начальная школа- 85% и выше 5-11 классы – не ниже 50% (завтрак, обед, дополн. питание)	1	1 раз в квартал	
1.4.Интеграция в	Реализация учителем	По представлению заместителя директора	3	1 раз в квартал

	образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья	адаптированных программ для обучающихся с ОВЗ		(за каждого)	
	1.5.Эффективная организация учителем внеурочной деятельности, дополнительного образования	Призеры и победители очных творческих конкурсов (за каждого) Призеры и участники спортивных соревнований Подготовка к сдаче норм ГТО (4, 11 классы)	районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень международный уровень лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень 50% от количества обучающихся 30% 10%	2 3 3 3 1 2 3 5 3 1	1 раз в квартал В течение года
	1.6. Социально-психолого-педагогическое сопровождение обучающихся	Проведение внеплановых мероприятий (в нерабочее время) Обследование условий жизни учащихся, находящихся под опекой	По представлению зам.директора по ВР Акты обследования, отчеты(по представлению отчета)	3-5 5	По результату выполненных работ По результату выполненных работ
		Формирование учителем пакета документов для ППк	По представлению председателя ППк	1-3	По результату выполненных работ
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	2.1.Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному	Качество успеваемости (по результатам ИКР, ОГЭ, ЕГЭ) (по представлению зам. Директора по УВР))	Качество по итогам выполнения Читательская грамотность (4кл.) (при 95% - 100% успеваемости по классу) Не ниже 90%		В течение года
				4	

	прогрессу учащихся		Не ниже 70%	2	
			ОГЭ, ГВЭ (при 95%-100% успеваемости):		
			Русский язык, математика не ниже 60% по предметам	5 7	
			не ниже 80%		
			предметы по выбору не ниже 60% не ниже 80%	3 5	
			ср. балл ЕГЭ (при 100% выполнении): Выше городского по		
			математике	5	
			русскому языку	5	
			Предметы по выбору	3	
Свыше 90 баллов(за каждого ученика)	3				
100б (за каждого ученика)	7				
	Участие в проведении независимой экспертизы (ЦОКО), анализ диагностических материалов	Обработка полученных результатов		3	1 раз в квартал по факту
2.2.Предъявление образовательных практик на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень предъявления образовательных практик (педагогический, методический совет, методическое объединение, мастерские, мастер-классы, открытый урок, классный час, обучающий семинар,	лицейский уровень районный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень		2 4 6 8 10	1 раз в квартал

		методический отчет и т.д.)			
		Презентация результатов работы в форме статьи,	Одна публикация (в зависимости уровня) сайт лица муниципальный федеральный	3 5 8	1 раз в квартал
III. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса					
	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Участие в конкурсе профессионального мастерства	5	В течение года	
		Победа в очных конкурсах профессионального мастерства: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	7	В течение года	
			10 15		
	Участие во внеплановых мероприятиях, действия во внеплановых обстоятельствах, мобильность, оперативность и пр. (связанных с производственной необходимостью/ значимостью для развития лица) во внеучебное время	Участие во внеплановых мероприятиях на основании распоряжения (приказа), представления зам. директора	2 за каждое	1 раз в квартал	
	Использование цифровых платформ, интерактивной доски, ЦОР не реже 1 раза в месяц	По представлению заместителя директора по УВР	1-3	1 раз в квартал	
Качественная подготовка школы к новому учебному году • Участие в ремонтных работах • За озеленение и благоустройство пришкольного участка	По представлению зам. директора по АХР	1-5	1 раз в квартал		
	По результату работы (по представлению зам. директора по АХР)	1-5			
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80% и более	5	В течение года

обучающихся к чтению				
Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	1-5	В течение года
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	5	В течение года
Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	3	В течение года
	проведение дней информирования	1 раз в четверть	3	В течение года
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов лицейский уровень	3	В течение года
		муниципальный уровень	5	
		региональный (федеральный) уровень	8	

Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	3	1 раз в квартал
			более 1	5	1 раз в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80% -99%	3	1 раз в квартал
100%			5		
Достижения	степень участия	участник	3	1 раз в квартал	

	педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.		призер районный уровень	4	1 раз в квартал	
			муниципальный уровень	6		
			региональный уровень	8		
			федеральный уровень	10		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1		3	1 раз в квартал
			более 1		5-10	1 раз в квартал
	Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1		5	1 раз в квартал
			Более 1		6-10	1 раз в квартал
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал		1	1 раз в квартал
лицейский уровень			2			
		районный уровень	3			
		региональный уровень	4			
		федеральный уровень	4			
		2 раза в квартал		5	1 раз в квартал	
		лицейский уровень	6			
		районный уровень	7			
		региональный уровень	8			
		федеральный уровень	8			

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	1-10	В течение года
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Заведующий хозяйством	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	1-10	В течение года
	Осуществление дополнительных работ	проведение косметического текущего ремонта	постоянно	1-10	В течение года
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	1-10	В течение года
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	1- 10	В течение года
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	замечания по утрате и порче имущества	0	1- 10	В течение года
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы	своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	1- 10	1 раз в квартал
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременно, качественно	1- 10	В течение года
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования материалов	экономия материальных средств	1- 10	В течение года
		осуществление рационального расходования	отсутствие превышения лимитов	1- 10	В течение года

		электроэнергии			
		бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	1- 10	В течение года
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	отсутствие недочеты и неустановленного оборудования	1- 10	В течение года
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин, техник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	1- 10	В течение года
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	1- 10	В течение года
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	1- 10	В течение года
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	1- 10	В течение года
Специалист по кадрам, делопроизводитель, юристконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	0	1- 10	В течение года
	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	1- 10	В течение года
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	1- 10	В течение года
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	1- 10	В течение года
	Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	1- 10	В течение года
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	1- 10	В течение года
	Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1- 10	1 раз в квартал
		участие в реализации образовательных проектов	1 проект	1- 10	1 раз в квартал
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	1- 10	1 раз в квартал
Специалист по охране труда	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие свыше 1	3 5	1 раз в квартал
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	1- 10	В течение года

	инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	1- 10	В течение года
	выплаты за качество выполняемых работ				
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	1- 10	В течение года
Специалист по закупкам	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	1-5	
		отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	1-5	
		своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	5	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	своевременное выполнение поручений и заданий руководителя	выполнение в срок и в полном объеме	100%	1-10	
	выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми программными продуктами	3	
		обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение	отсутствие замечаний	1-10	

		конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках			
--	--	--	--	--	--